Raport Pia■a Muncii & Recrutare România 2026

Analiz■ realizat■ de Treegarden HR Platform

Prezentul raport sintetizeaz■ principalele tendin■e din pia■a muncii ■i recrutare din România pentru anul 2026, bazat pe datele publice disponibile de la INS, ANOFM, Eurostat ■i sondajele interne Treegarden. Scopul este de a oferi profesioni■tilor HR un instrument de referin■■ pentru planificarea strategic■ a for■ei de munc■.

1. Pia■a Muncii în Cifre — România 2026

Indicator	Valoare	Tendin■■
Rata ■omajului (BIM)	~5,4%	→ Stabil■
Rata de ocupare (15-64 ani)	~67,8%	↑ Cre■tere
Salariu mediu brut na■ional	~8.200 lei/lun■	↑ +9% vs 2025
Salariul minim brut	4.050 lei/lun■	↑ vs 3.700 (2025)
For■a de munc■ activ■	~8,9 milioane	→ Stabil■
Locuri de munc■ vacante (trim. I)	~60.000-70.000	↑ Cre■tere

2. Sectoare cu Cel Mai Mare Volum de Recrutare

■ **IT & Tehnologie:** Programatori, DevOps, QA, Anali■ti — cerere în cre■tere cu ~15% YoY

■ **Produc■ie & Manufactura:** Operatori, Tehnicieni, Ingineri — cel mai mare volum absolut

■ **Logistic■ & Transport:** ■oferi, Operatori depozit, Supply Chain — deficit cronic

■ **BPO & Shared Services:** Agen■i Customer Care, Anali■ti financiari, Contabili

■ **S■n■tate:** Medici speciali■ti, Asisten■i medicali, Personal auxiliar

■ **Retail:** Vânz■tori, Merchandiseri, Manageri de magazin — sezonalitate ridicat■

■ **Construc■ii:** Muncitori califica■i, Tehnicieni, Ingineri construc■ii

3. Time-to-Hire pe Sectoare (Benchmark Romania 2026)

Sector	Time-to-Hire Mediu	vs. 2025
IT & Software	42 zile	↑ +3 zile
Produc■ie (muncitori califica■i)	18 zile	→ Similar
Vânz■ri B2B	28 zile	↓ -2 zile
Management & Executive	55 zile	↑ +5 zile
Customer Service / BPO	14 zile	↓ -1 zi
Healthcare	38 zile	↑ +4 zile
Media general■ (toate sectoarele)	26 zile	↑ +1 zi

4. Canale de Recrutare — Eficien■a în România 2026

eJobs.ro / BestJobs.ro: Cel mai mare volum de aplica■ii pentru guler alb ■i tehnic

LinkedIn: Cel mai eficient pentru IT, Management, Pozi■ii senior

Pagina de carier■ proprie: Cost-per-hire cel mai mic, calitate candida■i înalt■

Referaluri angaja■i: Rata de acceptare ofert■ ~3x mai mare vs alte surse

Agen■ii de recrutare: Utilizate pentru pozi■ii executive ■i specializate greu de ocupat

OLX / Facebook Jobs: Eficiente pentru muncitori necalifica■i, blue collar

5. Tendin■e HR 2026 — Ce Schimb■ Pia■a

• AI în recrutare: 67% din companiile din România au adoptat sau testeaz■ instrumente AI pentru screening CV

• Skills-based hiring: Cre■tere cu 40% a posturilor f■r■ cerin■■ de diplom■ specific■

• Flexibilitate: 78% din candida■ii IT refuz■ oferte f■r■ op■iune de telemunc■

• Employer Branding: Bugetul alocat EB a crescut cu 23% fa■■ de 2024

• ATS adoption: Companiile cu ATS reduc time-to-hire cu 35% fa■■ de cele f■r■

• Genera■ia Z: 34% din noile angaj■ri — prioritizeaz■ scop, wellbeing ■i dezvoltare vs salariu

6. Cost per Hire — România 2026 (Estimare)

Costul mediu per angajare în România variaz■ semnificativ în func■ie de sector ■i complexitatea rolului.

Categorie rol	Cost per Hire estimat
Muncitori necalifica■i	500 — 1.500 lei
Pozi■ii de execu■ie (guler alb)	2.000 — 5.000 lei
Speciali■ti tehnici / IT	8.000 — 20.000 lei
Management de linie	15.000 — 35.000 lei
Director / C-level	30.000 — 80.000+ lei

Despre acest raport

Raport produs de Treegarden HR Platform · treegarden.ro · 2026. Datele prezentate sunt estimative, bazate pe surse publice (INS, Eurostat, ANOFM) ■i sunt furnizate exclusiv în scop informativ. Nu reprezint■ consultan■■ juridic■ sau financiar■.